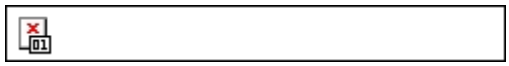
Produktiv motivasjon i arbeidslivet

Hent bøger PDF



Produktiv motivasjon i arbeidslivet Hent PDF Forlaget skriver: Ved å presentere ulike motivasjonsteorier og forskningsfunn relatert til disse teoriene, gir denne boken en forståelse av hva som skal til for å motivere ansatte, og dermed fremme organisasjoners effektivitet. Den inkluderer forskning gjennomført på både individ- og arbeidsgruppenivå, og beskriver en rekke nye interessante og viktige forskningsfunn. For eksempel drøfter den hvordan man kan best utforme jobber for at de skal være mest mulig motiverende, og hvilken betydning motivasjonsklimaet på jobb har for kvaliteten på ansattes motivasjon og prestasjon."Produktiv motivasjon i arbeidslivet" tar ikke bare for seg hvordan man kan motivere medarbeidere, men også hvordan man kan demotivere dem. For eksempel handler et kapittel om usunne arbeidsbetingelser i organisasjoner og om ineffektive og destruktive ledere som demotiverer sine medarbeidere. Boken skiller mellom ulike typer av motivasjon (indre, ytre og prososial motivasjon), og presenterer forskning som indikerer at organisasjoner bør søke å fremme de ansattes indre og prososiale motivasjon, fremfor ytre motivasjon, i jobbsammenheng.

Forlaget skriver: Ved å presentere ulike motivasjonsteorier og forskningsfunn relatert til disse teoriene, gir denne boken en forståelse av hva som skal til for å motivere ansatte, og dermed fremme organisasjoners effektivitet. Den inkluderer forskning gjennomført på både individ- og arbeidsgruppenivå, og beskriver en rekke nye interessante og viktige forskningsfunn. For eksempel drøfter den hvordan man kan best utforme jobber for at de skal være mest mulig motiverende, og hvilken betydning motivasjonsklimaet på jobb har for kvaliteten på ansattes motivasjon og prestasjon."Produktiv motivasjon i arbeidslivet" tar ikke bare for seg hvordan man kan motivere medarbeidere, men også hvordan man kan demotivere dem. For eksempel handler et kapittel om usunne arbeidsbetingelser i organisasjoner og om ineffektive og destruktive ledere som demotiverer sine medarbeidere. Boken skiller mellom ulike typer av motivasjon (indre, ytre og prososial motivasjon), og presenterer forskning som indikerer at organisasjoner bør søke å fremme de ansattes indre og prososiale motivasjon, fremfor ytre motivasjon, i jobbsammenheng.

Download (hent) pdf-bog, pdf bog, pdf e-bog, epub, fb2

Alle bøger. 30 dages gratis prøveperiode